

От работодателя:

Директор
МБОУ СШ №4



Г.В. Сальникова

2024 г.

От работников:

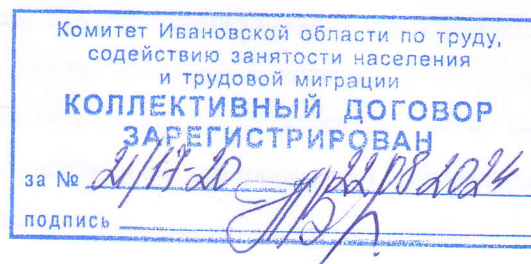
председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ СШ №4

Н.Б. Бадеева

«20» августа 2024 г.

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней школы №4
на 2023-2026 годы**

№21/17-20



Почтовый и юридический адрес организации:

155040, Ивановская область, г.Тейково, ул. Октябрьская, д. 34;

Телефон: 8(49-4343) 4-01-98, факс 8(49-4343) 4-01-99,

e-mail: ssch4@mail.ru

Адрес сайта учреждения: <http://xn--4-9sb6ajpl0b.xn----ctbefug2abcaawq.xn--plai/osnovnye-svedeniya.html>

Исполнитель: Сальникова Г.В.-директор МБОУ СШ №4

Телефон: 8(49-4343) 4-01-98 **e-mail:** ssch4@mail.ru

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №4 на 2023-2026 годы, зарегистрированный 02.02.2023г за №21/17-20 следующие изменения и дополнения:

1. читать п. 4.2.5. в следующей редакции:

4.2.5. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается локальным актом образовательного учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. читать п. 4.2.7. в следующей редакции:

4.2.7. Заработная плата исчисляется в соответствии с действующим нормативными актами Российской Федерации, Ивановской области, городского округа Тейково Ивановской области и (или) локальными актами образовательного учреждения.

3. читать п. 4.19. в следующей редакции:

4.19. За время работы в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных классах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, в том числе с учетом выплаты за классное руководство в размере, установленном локальными актами образовательной организации, а также других видов денежного вознаграждения за классное руководство, установленных действующими федеральными, региональными и муниципальными нормативными актами.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Листов

Директор МБОУ СП №4

Т.В. Сальникова

